

Programa De Desarrollo del Liderazgo



MARZO - JUNIO 2014



CONTENIDO.

1. INTRODUCCIÓN.....	3
2. OBJETIVOS DEL PROGRAMA.....	4
3. METODOLOGÍA DE TRABAJO.	5,6
4. PLANIFICACIÓN DEL PROGRAMA.....	7
5. CALENDARIO FORMATIVO	8
6 . BENEFICIOS DEL PROGRAMA.....	9
7. VALOR DIFERENCIAL DEL PROGRAMA.....	10
8. PERFIL DE LOS CONSULTORES.	11

1.INTRODUCCIÓN.

El siguiente proyecto nace con el sueño de ACOMPAÑAR a los líderes y a mejorar el modo en el que ejercen su liderazgo. En base a nuestra experiencia y conocimiento nos hemos dado cuenta de que cambiar es posible, y de que mejorar nuestro liderazgo repercute muy positivamente en nuestra vida, tanto en la profesional como en la personal.

Pero todo cambio, sobre todo cuando hablamos de modos de pensar y de comportamientos, requieren tiempo y determinación. Es por eso, que decidimos desarrollar un programa que tuviese en cuenta este factor e incluyese otros condicionantes necesarios para llegar a integrar esos aprendizajes con garantías.

No pretendemos cambiar a la persona en su totalidad, eso sería imposible, pero sí lograr cambios importantes y sembrar la semilla que proporcionará crecimientos y desarrollos posteriores.

Sin más demora pasamos a describir el programa que esperamos sea de tu interés.



2.OBJETIVOS.

1. AUTOCONOCIMIENTO

Administración de cuestionarios de personalidad y de evaluación de competencias directivas y ejecutivas.

A través de una evaluación cada emprendedor/empresario conocerá de manera colectiva y su estilo de liderazgo, cómo él se ve y cómo le ven los demás, tanto a nivel de competencias como de patrones de pensamiento.

2. DESARROLLO DEL LIDERAZGO

Generaremos un plan de acción individual y trabajaremos en base a los resultados obtenidos en la evaluación. El objetivo es mejorar el liderazgo de cada uno no solamente a nivel de competencias, sino haciendo hincapié en aquellos pensamientos y creencias más profundas que nos afectan, inconsciente y conscientemente, limitando o deteriorando nuestras acciones de cada día. Trabajando en áreas tan importantes como la identidad, la orientación al resultado, la conciencia sistémica, la integridad, habilidades relacionales y de comunicación, enfoque estratégico, etc.

3. GENERAR NUEVAS ACCIONES Y PENSAMIENTOS

4.

Los cambios que se produzcan en el modo de pensar y comportarse de los asistentes, así como las nuevas acciones que se generen, tendrán efectos muy positivos en la vida de éstos, tanto a nivel personal como profesional, potenciando así el desarrollo y éxito de sus proyectos empresariales y de su vida en general.

5. COACHING Y LIDERAZGO DE EQUIPOS.

La colaboración es vital en los tiempos actuales. Formar un grupo donde reine la confianza y se potencie la colaboración y la creatividad, fomentará la creación de nuevas iniciativas, así como la puesta en común de ideas, opiniones, la búsqueda de ayuda o apoyos en momentos críticos, y la generación de oportunidades de negocio.

3. METODOLOGÍA DE TRABAJO.

Una mirada global y sistémica que integre el componente de negocio, con el relacional y emocional de las personas.

Un trabajo interno basado en valores, creencias, y en el desarrollo de metas y objetivos.

Una combinación de reflexión y acción, que nos permita tomar conciencia de lo que nos está ocurriendo, tomar decisiones y llevarlas a la práctica.

La apertura a nuevas líneas de trabajo, un cuestionamiento de lo que hacemos con el objetivo de seguir aprendiendo, y fomentar la creatividad y la innovación como vía para mejorar nuestros resultados y diferenciarnos.

La confianza en las personas, en cómo éstas se relacionan, y en el potencial y el talento que éstas poseen.

El trabajo con directivos y líderes requiere una mirada tanto al interior como al exterior, y utilizar herramientas que permitan intervenir y facilitar los cambios necesarios a todos los niveles, tanto de personas, de grupos, de la organización, y en relación con su entorno.

Para trabajar con efectividad en organizaciones y con empresarios, directivos y resto de personas contamos con:

COACHING GRUPAL.

Muy útil para trabajo con equipos, y para aprendizajes en común. La diversidad de personas y experiencias enriquece las sesiones y los aprendizajes que hacemos en ellas.

COACHING INDIVIDUAL y PROGRAMACIÓN NEURO-LINGÜÍSTICA (PNL).

Imprescindible para facilitar los cambios deseados personal y profesionalmente, su desarrollo, y acelerar los aprendizajes necesarios para adaptarse a los nuevos entornos.

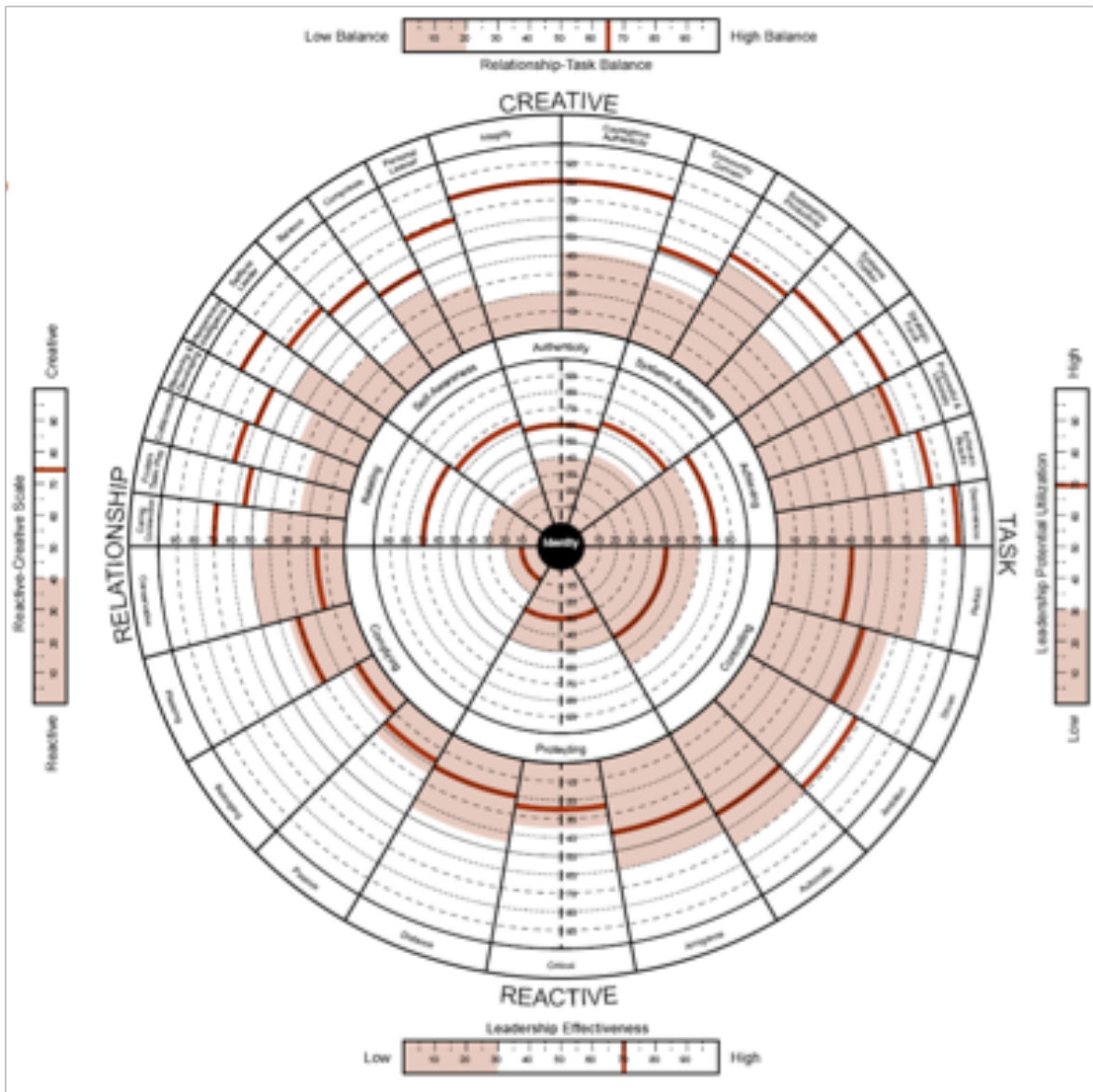
DESARROLLO DEL LIDERAZGO.

Vital para liderar las empresas en el entorno actual, potenciando las relaciones, el desarrollo de las personas, la iniciativa, la creatividad, la integridad, etc.

HERRAMIENTA DE EVALUACIÓN DEL LIDERAZGO.

La herramienta que utilizamos es pionera en el mercado internacional porque conecta comportamientos, con hábitos de pensamiento.

Los verdaderos líderes lideran desde una profunda transformación, habiendo cambiado antiguos patrones de acción y hábitos de pensamiento, por unos nuevos que proporcionan mucho mejores resultados. Esta herramienta de evaluación se basa en la filosofía de fomentar un tipo de cambio muy específico - aquel que se desarrolla desde dentro hacia fuera. Es la primera en conectar una serie de competencias, relacionadas con el liderazgo, y obtenidas durante años de investigación, con las motivaciones más profundas y los hábitos de pensamiento subyacentes. Así, gracias a la herramienta se puede acceder rápidamente al origen de ciertos patrones de comportamiento, facilitando cambios más profundos, duraderos y beneficiosos para el cliente.



4. PLANIFICACIÓN DEL PROGRAMA.

<p>EVALUACIÓN DEL LIDERAZGO.</p>	<p>CUESTIONARIO PERSONALIDAD CUESTIONARIO DE COMPETENCIAS</p>
<p>ANÁLISIS Y PLAN DE ACCIÓN.</p>	<p>ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS OBTENIDOS Y EVALUACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN.</p>
<p>PROCESO DEL DESARROLLO DEL LIDERAZGO.</p>	<p>FORMACION/ LIDERAZGO DE COACHING GRUPAL E INDIVIDUAL.</p>
<p>CIERRE Y DEFINICIÓN DE NUEVOS OBJETIVOS.</p>	<p>CERRE GRUPAL E INDIVIDUAL Y DEFINICIÓN DE NUEVOS OBJETIVOS.</p>



5. CALENDARIO FORMATIVO.

Marzo; Viernes 14: DE 16.00H A 21.00H/ Sábado 15 de 9.00 h a 13.30 H v
Sesión individual de administración de cuestionarios 1 hora
Total Horas ; 11 Horas de formación.

Abril; viernes 11 de 16.00h a 21,00h/ Sábado 12 de abril de 9,00h a 13,30h
Sesión individual de supervisión y resultados de cuestionarios; 1 hora
Total Horas ; 11 Horas de formación.

Mayo viernes 9de 16.00h a 21,00h/ Sábado 10 de abril de 9,00h a 13,30h
Sesión individual de supervisión y resultados de cuestionarios; 1 hora
Total Horas ; 11 Horas de formación.

Junio; Cierre el viernes 13 de 16.00h a 21,00h/ Sábado 14 de Junio de 9,00h
a 13,30h
Cierre de sesión individual de 1 hora
Total 11.horas

Total Horas formativas: 44 Horas

Importe horas formativas: 950 €

150€ coste de cuestionarios.



6. BENEFICIOS DEL PROGRAMA.

John Zenger, en su libro “El Líder Extraordinario”, demuestra que existe una relación directa entre el buen liderazgo y la obtención de resultados excelentes en la empresa: rentabilidad, ingresos, satisfacción del cliente, satisfacción de los empleados, etc., y éste es uno de los grandes beneficios de este programa:

“MEJORES RESULTADOS PARA TU PROYECTOS EMPRESARIALES Y
PERSONALES”

Los asistentes al programa:

Mejorarán su liderazgo, sus habilidades para la dirección, y posibilitará desarrollar su talento.

Tendrán una mayor seguridad en la dirección de su proyecto empresarial, una mayor claridad para la toma de decisiones, y una mejor visión de sus metas. Incrementarán su seguridad, motivación, y confianza.

Su capacidad de relacionarse y comunicarse con los demás mejorará exponencialmente: con clientes, trabajadores y proveedores, incluso en sus vidas personales.

Todo esto repercutirá en el resultado de sus negocios, a nivel de crecimiento y de beneficio, y en la consecución de objetivos tanto profesionales como personales.

“Lo que hacemos es resultado directo no sólo de qué y cómo pensamos, sino también de qué y cómo sentimos. El carácter es vital en un líder, la base de todo lo demás.”

Warren Bennis

7. VALOR DIFERENCIAL .

¿Qué diferencia este programa de otras formaciones?

- ENFOCADO AL APRENDIZAJE.
 - Vamos a desarrollar el liderazgo de los asistentes, !! No a dar un curso de formación sobre liderazgo.!!
- PROCESO PERSONALIZADO.
 - Cada persona es única, y como tal, requerirá un trabajo específico acorde a su situación y liderazgo actual. Y así lo haremos para cada asistente.
- PROCESO DE 4 MESES.
 - Cambiar nuestros hábitos requiere tiempo y trabajo. Por eso hemos diseñado un proceso de 4 meses que proporcione el tiempo necesario para integrar estos cambios y hacerlos efectivos.
- UNA EVALUACIÓN PIONERA DEL LIDERAZGO.
 - Trabajamos con la última herramienta del mercado internacional en evaluación del liderazgo, que permite medir las competencias y los pensamientos que rigen éstas. De ese modo trabajamos con el motor real de la personalidad, la parte más importante, y los cambios serán más efectivos y duraderos.
- FORMACIÓN DE COACHING INDIVIDUALES Y DE EQUIPO.
 - Que ayudarán a poner en práctica los nuevos aprendizajes, a integrar estos en la vida diaria, y a aprender de las experiencias de los demás.
- NUESTRA EXPERIENCIA PREVIA COMO EMPRESARIOS Y EMPRENDEDORES.

Sabemos de lo que hablamos, y conocemos la realidad. La hemos vivido y seguimos viviéndola.
- NUESTRO CONOCIMIENTO EN EL DESARROLLO PERSONAL Y DEL LIDERAZGO.

Somos Coaches y expertos en Programación Neurolingüística y en Liderazgo.

Ambas disciplinas trabajan la excelencia y el aprendizaje de las personas

8 .PERFIL DEL FORMADOR.



GEMA MARTÍNEZ

- Trabaja como **Coach profesional, consultora y formadora** desde hace más de diez años. Sus áreas se centran en el Coaching ejecutivo, life Coaching organizacional y Coaching ejecutivo, Coaching de equipos, en los recursos humanos, y en la Consultoría y Coaching en empresa familiar.
- Diplomada en **Coaching Ontológico y Transformacional**.
- **Practitioner en PNL, Máster Practitioner en PNL, y Máster en Técnicas de Presentación con PNL**, en el Institut Gestalt de Barcelona.
- **Máster en Dirección de Recursos Humanos, y en Gestión de Empresas Familiares** en Fundesem.
- **Psicóloga**.
- **Fundadora y accionista del Grupo Delfín**.
- **Fundadora de la consultora Martínez y Asociados (www.martinezyasociados.es)**.