LÍDER DE EQUIPOS



Dirigido a:

Dirigido a aquellas personas responsables de equipos.

Objetivos:

- Identificar los elementos que caracterizan a un líder de equipos.
- Conocer cuáles deben ser sus competencias para identificar áreas de mejora.
- Analizar el clima y el estado de madurez de su equipo.
- Profundizar en el autoconocimiento emocional para mejorar su liderazgo.
- Diseñar su Plan de Desarrollo como líder de equipos.

Contenidos formativos:

1- De grupo a equipo de alto rendimiento: Identificación, roles, normas, análisis del clima y consecución de resultados.
• Cuáles son las principales diferencias entre grupo, equipo y equipo de alto rendimiento.
• Fases y aspectos evolutivos.
• Tipos de equipos.
• Criterios y fundamentos para trabajar en equipo.
• Roles y normas.
• ¿Cuándo faltan los equipos?
• Qué pasos hay que dar para obtener resultados en el equipo.
• Cómo reconocer el clima del equipo: cuestionarios y aspectos a monitorizar.
2- El líder de equipos perfecto. El rol del líder. Funciones, tareas, responsabilidades y mucho más.
• Metas y objetivos: ¿cuál es la misión del líder? ¿Qué esperan de él superiores y colaboradores? ¿Qué espera de él la empresa?
• La motivación del equipo. ¿La clave o sólo una de las claves?
• El juego del poder. Liderar y delegar. ¿qué significa el “poder” para un líder de equipos.
• Las resistencias al cambio. Cómo desarrollar e implementar fórmulas para evitar el miedo al cambio.
• De jefe a coach: ¿cómo conseguir influir positivamente en nuestros colaboradores sin ejercer autoridad?

3- Competencias del líder de equipos. Técnicas y herramientas de desarrollo de competencias para liderar un grupo de trabajo.
• Cómo diseñar, desarrollar y aplicar una estrategia de comunicación interpersonal eficaz con sus colaboradores: trabajando asertividad, escucha activa y presentaciones eficaces.
Programa:
• Cómo conseguir una gestión óptima de múltiples prioridades.
• Cómo gestionar positivamente los conflictos.
• Cuáles son las barreras que dificultan la conducción eficaz de reuniones.
• Qué criterios considerar para gestionar el talento de su equipo.
• Cuáles son las claves para desarrollar de forma global a su equipo.
• Liderazgo: ¿cómo debe abordar el reto del liderazgo un líder?
4- Autoconocimiento. Autoanálisis de estilo. Autoanálisis personal y profesional del líder.
• Cómo reconocer las emociones: la conciencia emocional.
• Cómo desarrollar nuestra capacidad de auto-organización: ¿dónde estoy? ¿cómo me organizo?
• Cómo crear un estilo propio de comunicación interpersonal: comunicarse es posible.
• La importancia de la percepción grupal: yo no soy así.
• Cuál es y debe ser nuestro estilo de afrontamiento de conflictos: el punto de partida.
• ¿Qué es la madurez del estilo de liderazgo situacional? ¿Cómo conseguirla?: ¡A trabajar!

Duración: 25 Horas

Fecha Inicio: -

Fecha Fin: -

Horario: -

Lugar Impartición: Consultar

Precio: Consultar

Descuentos:

Para Particulares:

- 30% de descuento a desempleados que presenten cartilla del paro en vigor y actualizada



- 30% de descuento a estudiantes (acreditado)

Para Autónomos:

- 15% de descuento a autónomos (acreditado) en el segundo curso o a la segunda persona de la misma empresa para el mismo curso. (Sólo aplicable a autónomos)
- 30% de descuento en la tercera matrícula si se realizan tres cursos dentro del mismo año en Delfín Formación. Siempre que el importe del tercer curso sea igual o inferior al anterior. (Sólo aplicable a autónomos)

Para Empresas:

- 20% de descuento en la tercera matrícula para el mismo curso. (Descuento aplicable sólo a empresas)
- Firmando un contrato anual de formación, otorgamos un bono de formación para el gerente autónomo de un 20%. (Descuento aplicable sólo a empresas)

***Los descuentos no son acumulables entre sí.**

***Sólo se efectuará el descuento, si se paga la totalidad del curso al inicio del mismo.**

Tipo de Formación: -

Requisitos: Consultar

Calendario: Estamos actualizando el contenido, perdona las molestías.

** Delfín Formación es una entidad inscrita y acreditada en el registro de Centros y Entidades de Formación Profesional para el Empleo de la Comunidad Valenciana.*

